

SEMINARIS

WE MAKE PEOPLE GROW

*Das Mentoring-Programm*

**DREAMS!**

Für die Zukunft deiner Träume.

Für die Zukunft deiner Träume  
**DREAMS!**

Seminaris bietet mit Dreams ab sofort ein Mentoring-Programm, das sich auf die individuellen Ziele und Bedürfnisse jedes Einzelnen fokussiert. Ein Programm, das Mitarbeiter fachlich wie persönlich weiterentwickelt, und so bereit für die eigene Zukunft macht – auch über Seminaris hinaus.



# Warum?



Bei Seminaris steht das Wachstum eines jeden Mitarbeitenden im Zentrum. Wir begreifen Arbeit als eine Lernreise, die neben fachlicher Weiterbildung auch die Persönlichkeitsentwicklung fördern soll. Wir glauben daran, dass mehr in jedem Menschen steckt. Mit Dreams wollen wir genau das entdecken und zur Entfaltung bringen: Träume, Ziele, Stärken und Fähigkeiten. Und das Wichtigste: Auf der persönlichen Lernreise werden wir alle begleiten und unterstützen – aber niemanden bei der Erfüllung der eigenen Träume aufhalten.

# Ablauf

## 1 Bewerbung

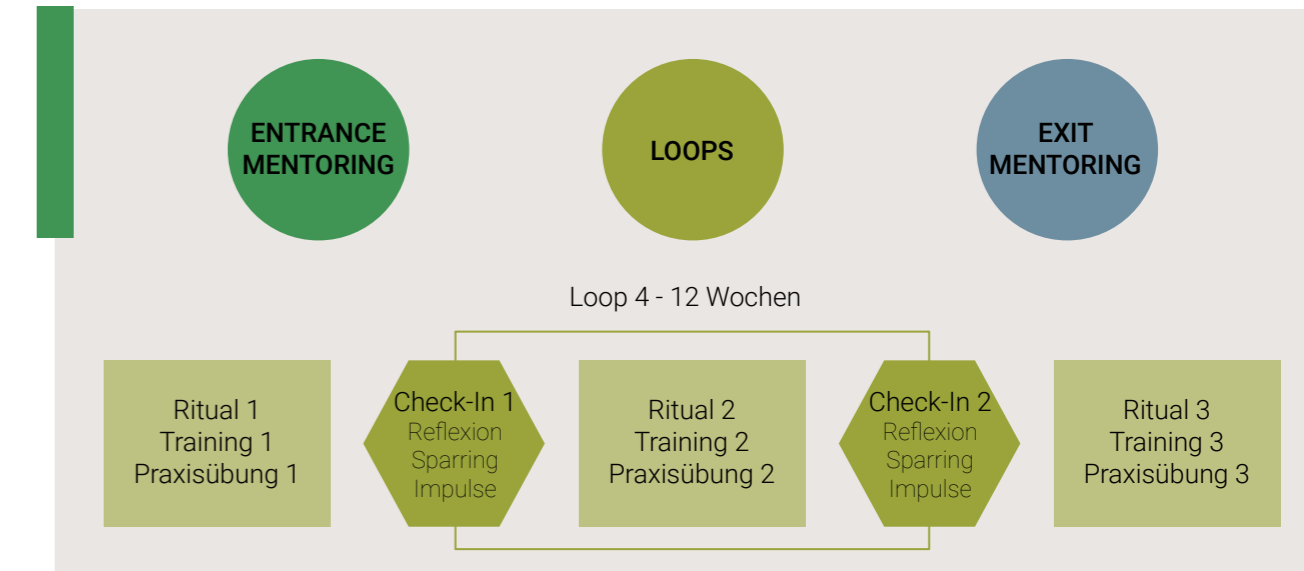
Die Bewerbung erfolgt über ein Motivationsschreiben, in dem du uns deine Ziele und Motivation darlegst. Um ein Gefühl dafür zu bekommen, was in das Motivationsschreiben rein sollte, nutze gerne die Blaupausen zur Inspiration. Deine Bewerbung richtest du an: [hr@seminaris.com](mailto:hr@seminaris.com). Alle zwei Wochen sitzt das Gremium zusammen. Bitte bringe also ein wenig Geduld mit.

## 2 It's a Match

Das HR-Gremium entscheidet anhand des Motivationsschreibens, ob du als Bewerber in das Mentoring-Programm aufgenommen wirst. Bei einer begründeten Absage erhältst du bis zu zwei neue Möglichkeiten dein Motivationsschreiben anzupassen und erneut einzureichen. Nach der Zusage nimmt das HR-Gremium anhand von verschiedenen Kriterien ein Matching von Mentor und Mentee vor. Dir werden max. drei Mentoren zur Auswahl gestellt, von dem du einen auswählen kannst.

## 3 Kick-off - Entrance Mentoring

Nach erfolgreicher Bewerbung startet das DREAMS Mentoring-Programm zunächst mit einer individuellen Zielanalyse mit deinem Mentor.



## 4 1:1 Mentoring - Loops

In mehreren Loops von 4 – 12 Wochen durchläufst du individuell ausgewählte Trainings, bearbeitest Praxisübungen oder schaffst selbst Rituale, um das Erlernte und neue Impulse in der Praxis zu etablieren. Während und zwischen den Loops steht dir dein Mentor für Gespräche zur Verfügung.

## 5 Exit - Exit Mentoring

Am Ende des Programms wird der gesamte Prozess im Exit Mentoring reflektiert und findet mit einem gemeinsamen Ausblick in die Zukunft seinen Abschluss.

# Welche Rolle übernimmt ein Mentor?

Unsere Mentoren nehmen eine Zwischenposition zwischen Beratern und Coaches ein. Ihr Hauptaugenmerk liegt darauf, Ressourcen und Unterstützung bereitzustellen, ohne ihre eigenen Meinungen oder Lösungen aufzuzwingen. Als Mentor tragen sie die Verantwortung für die Schaffung einer geeigneten Struktur und eines optimalen Rahmens für deine Entwicklung. Ihre Rolle besteht darin, deine persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu ermöglichen, ohne dabei ihre eigenen Vorstellungen auf dich Mentee zu projizieren. Ein wichtiger Aspekt ihrer Mentoren-Rolle ist es, deine Selbstfürsorge zu fördern und dir dabei zu helfen, ein besserer Mentor für dich selbst zu sein. Gleichzeitig fungieren sie als Botschafter für Entwicklung innerhalb von Seminaris und sie tragen maßgeblich zu unserer Weiterentwicklung bei.

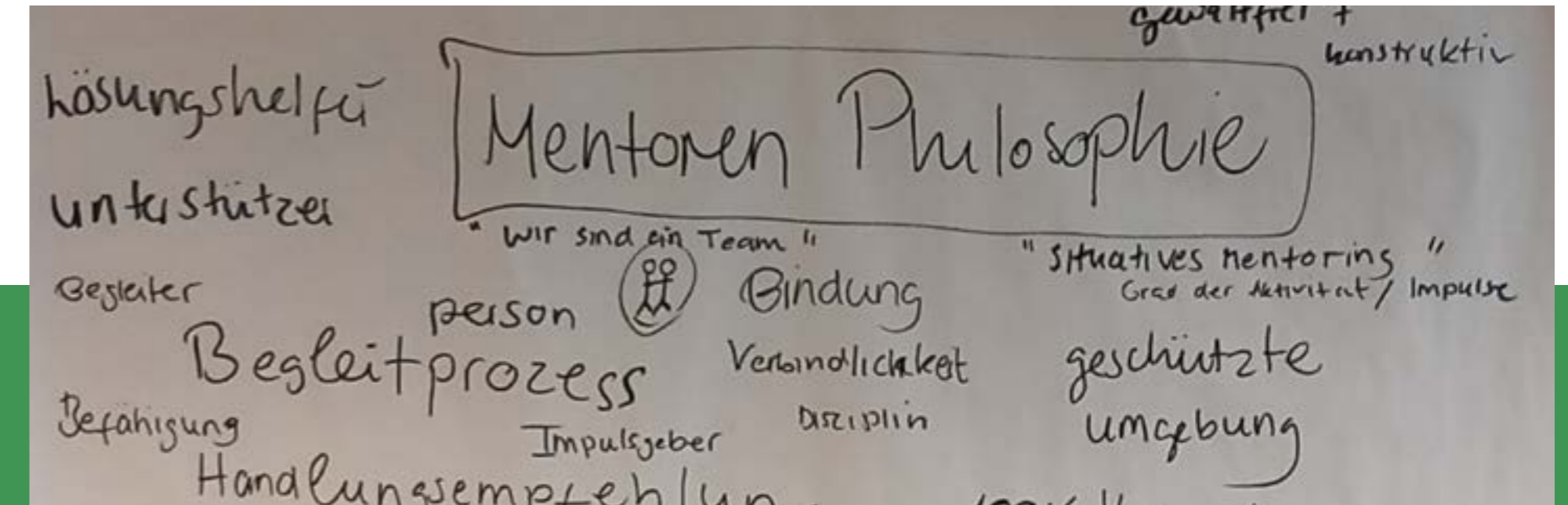


# Grundhaltung unserer Mentoren

Unsere Grundüberzeugung - We make people grow - steht im engen Zusammenhang mit dem Konzept des Growth Mindsets und beeinflusst unsere Herangehensweise an die Begleitung und Unterstützung anderer. Dieses Mindset basiert auf der Überzeugung, dass Menschen die Fähigkeit zur

kontinuierlichen Weiterentwicklung in sich tragen, ohne feste Grenzen oder Beschränkungen. Es unterstreicht zudem die Bedeutung des persönlichen Wunsches, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, als treibende Kraft für unser individuelles Wachstum.

Mit Dreams schaffen wir Räume zum Wachsen. Unsere Zusammenarbeit basiert auf unseren Unternehmenswerten Wertschätzung, Teamstärke, Selbstbestimmtheit und Kommunikationsfreude.



# Grundhaltung unserer Mentoren

1. Wir begleiten und unterstützen aktiv. Unser Fokus liegt auf der Unterstützung derjenigen, die wir begleiten, um ihr Potenzial zu entfalten.

---

2. Die Fähigkeit, vergangene Aktivitäten loszulassen und sich auf den gegenwärtigen Moment zu konzentrieren, ermöglicht es uns, uns voll und ganz auf die Bedürfnisse und Herausforderungen unseres Mentees zu fokussieren.

---

3. Unsere Grundhaltung ist von Empathie geprägt. Wir versuchen, die Perspektive unseres Mentees zu verstehen und einfühlsam auf die Bedürfnisse einzugehen.

---

4. Wir bewahren eine offene, lernende und vorurteilsfreie Einstellung, die es uns ermöglicht, kontinuierlich aus unseren Erfahrungen zu lernen und uns weiterzuentwickeln.



5. Wir schaffen einen vertrauensvollen Rahmen, in dem unser Mentee sich sicher fühlen kann, sich zu öffnen und zu wachsen.

---

6. Aktives Zuhören ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir hören nicht nur zu, sondern wir hören aufmerksam zu und versuchen, die Botschaften hinter den Worten unseres Mentees zu verstehen.

---

7. Unsere Grundhaltung ist konstruktiv und positiv. Wir gehen in die Begegnung mit einem leeren Geist, ohne Vorurteile und streben danach, eine unterstützende und aufbauende Atmosphäre zu schaffen.

# Unsere Mentoren



**Anne Schuster**

Operations Manager  
Nürnberg

T: +49 911 402 94 94  
anne.schuster@seminaris.com



**Luca Muscara**

Head of F&B  
Corporate Office

T: +49 151 544 07 185  
luca.muscara@seminaris.com



**Jacqueline Lüttig**

Team Support  
Potsdam

T: +49 331 9090 720  
direktion.pot61@seminaris.com

*"Mein Anspruch ist, Vertrauen aufzubauen, deine Ziele zu erarbeiten und diese zu verfolgen. Ich möchte verstehen, wohin du willst, fühlen was dich antreibt, um dich bestmöglich für die Reise auszustatten."*

Jacqueline



**Stefan Floret**

General Manager  
Lüneburg

T: +49 151 538 18 569  
stefan.floret@seminaris.com



**Doreen Wegner**

Cluster HR Manager  
Corporate Office

T: +49 30 557 797 192  
doreen.wegner@seminaris.com



**Timur Hoffmann**

Convention Sales Detailer  
Bad Boll

T: +49 7164 805 556  
timur.hoffmann@seminaris.com



**Anne Bubner**

Head of Commerce  
Corporate Office

T: 49 160 74 061 18  
anne.bubner@seminaris.com

*"In der Zusammenarbeit ist mir ein uneingeschränkt sicherer Rahmen und gegenseitiges Vertrauen sehr wichtig. Du sollst dich frei äußern können, ohne Angst vor Kritik oder Verurteilung zu haben. Ich bin fest davon überzeugt, dass eine vertrauensvolle Atmosphäre entscheidend ist, um sich optimal entwickeln zu können."*

Luca

...und wohin willst du wachsen?

Für die Zukunft deiner Träume  
**DREAMS!**